

УТВЕРЖДАЮ:  
заведующий МБДОУ «Колобок»

*Е.П. Ясиновская*  
«22» сентября 2017 г.



**Положение  
о квотировании рабочих мест для инвалидов  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
детский сад №17 «Колобок»  
муниципального образования город-курорт Анапа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 08 февраля 2000 года №231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Постановлением администрации город-курорт Анапа от 22.11.2016года «Об утверждении перечней организаций муниципального образования город-курорт Анапа, которым устанавливаются квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2017 год» и определяет реализацию названных законов в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №17 «Колобок» муниципального образования город-курорт Анапа (далее МБДОУ).

1.2. Постановлением администрации город-курорт Анапа от 22.11.2016года «Об утверждении перечней организаций муниципального образования город-курорт Анапа, которым устанавливаются квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2017 год», установлена квота для приема инвалидов работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 2-х процентов среднесписочной численности работников. Следовательно в МБДОУ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 2% к среднесписочной численности работников.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников не включаются: - женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком; - работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.6. Инвалидам, работающим в МБДОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующей МБДОУ.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. В целях социальной защиты инвалидов МБДОУ предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов не менее 2% к среднесписочной численности работников МБДОУ.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется дополнительно 3 календарных дня к ежегодному отпуску.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

## **3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в МБДОУ.**

3.1. Приказом заведующей МБДОУ назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в МБДОУ.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, до 16 числа следующего за отчетным месяцем.

3.3. Информация предоставляется в Центр занятости населения город-курорт Анапа, расположенного по адресу: улица Калинина, 12/А, тел. 4-02-38.

3.4. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления

3.5. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.6. В случаях непредставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий МБДОУ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад №17 «Колобок»  
муниципального образования город-курорт Анапа

**П Р И К А З**

от "22 "декабря 2017 г.

№ 198 «п»

**О квотировании рабочих мест для инвалидов**

В соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ст.13, 25), Федеральным Законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст. 21, 22, 23), Законом Краснодарского края от 23.07.2003 г. № 608-КЗ «Об административных правонарушениях» (ст.4.1.1-4.1.3), Законом Краснодарского края от 08.02.2000 г. №231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» (в ред. от 04.02.2014 г. №№ 2901-КЗ), п р и к а з ы в а ю:

1. Выделить (создать) в учреждении рабочее место для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, в количестве одного рабочего места по должности инспектор по кадрам, в количестве 0,5 ставки.
2. Разработать и утвердить делопроизводителю Сафоновой М.Г. в срок до 31 декабря 2017 г. «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов».
3. Ежемесячно в «Службу труда и занятости населения» г-к Анапа делопроизводителю Сафоновой М.Г. предоставлять сведения:
  - о вакансиях;
  - о кадровом составе;
  - о выполнении условий квотирования;
  - об услуги «Содействие в подборе необходимых работников».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Е.П. Ясиновская

С приказом ознакомлена:



Сафонова М.Г.