

СОГЛАСОВАНО:

от «РАБОТНИКОВ»

Председатель ПК МБДОУ д/с №17

«Колобок»

_____ Н.И.Байдикова

" ____ " _____ 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

заведующего МБДОУ д/с №17 «Колобок»

_____ Е.П. Ясиновская

" ____ " _____ 2022г.

М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 17 «Колобок» муниципального образования город-курорт

Анапа

Полное наименование учреждения

принятому на собрании трудового коллектива протокол № 8 от 28.10.2022г.
уведомительная регистрация коллективного договора № 50-Г от 30.08.2022г.

Общим собранием трудового коллектива протокол № 8 от 28.10.2022г.
решили:

1. Внести изменения в пункт 4.21.2 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №17 «Колобок» муниципального образования город-курорт Анапа от 30.08.2022г.

2. Внести изменения в пункт 5.1.4 раздела 5 «Оплата и нормирование труда» к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №17 «Колобок» муниципального образования город-курорт Анапа от 30.08.2022г.

Настоящее изменение вступает в силу и распространяется на правоотношения с 01.11.2022 года.

1. **Пункт 4.21.2 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха»** изложить в следующей редакции:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – не менее 8 календарных дней (ст.116 ТК РФ, СОУТ);

- председателю первичной профсоюзной организации – не менее 3 календарных дней (ст.119 ТК РФ).

2. **Пункт 5.1.4 раздела 5 «Оплата и нормирование труда»** изложить в следующей редакции:

Ежемесячная выплата стимулирующего характера в размере трех тысяч рублей, дополнительно выплачивается:

- работникам в соответствии с перечнем должностей (Постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 25.06.2015г. № 2762 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа»). Выплата производится в полном объеме при условии отработки нормы рабочего времени и выполнения нормы труда работником;

- председателю первичной профсоюзной организации, за выполнение работы, не входящей в круг его должностных обязанностей (при наличии средств ФОТ).

Заведующий

Е.П. Ясиновская

